



of **women leading**
the way

avec des **femmes qui ouvrent**
la voie

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

LETTRE DES CO-PRÉSIDENTES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres et soutiens de l'IVTF,

Nous sommes ravies de partager avec vous le rapport annuel 2023/2024 de l'IVTF.

Cela fait 20 ans que l'IVTF existe et nous prévoyons de fêter cet anniversaire dans les mois qui viennent. Chaque année d'existence de l'Initiative a eu ses défis et ses nouveaux développements et nous continuons de nous construire pour être une organisation forte et efficace qui travaille avec des communautés diverses pour mieux comprendre et résoudre les enjeux qui affectent la qualité de notre vie.

L'une de nos priorités au cours des deux dernières années a été de renforcer la diversité des âges au sein de notre Conseil d'administration. Nous avons réussi à recruter deux jeunes directrices de la communauté et avons la certitude d'avoir maintenant un conseil beaucoup plus robuste. Nos discussions et décisions ne peuvent que bénéficier d'un continuum de sagesse et d'expérience, avec des membres du conseil qui sont plus en phase avec les tendances et enjeux sociaux nouveaux et émergents ainsi qu'avec les nouveaux courants de pensée.

Autre très bonne nouvelle : nous avons accueilli Stephanie Peltier, activiste autochtone du territoire non cédé de Wiikwemikoong sur l'Île Manitoulin. Gardienne du savoir de l'IVTF, elle conseille le personnel et le conseil d'administration. Avec le soutien de Stephanie, l'IVTF s'emploiera à renforcer la confiance dans nos relations avec nos membres autochtones et, plus largement, avec les communautés autochtones d'Ottawa-Gatineau. Notre but est d'intégrer une perspective de décolonisation dans notre travail pour aborder plus efficacement les enjeux qui nous sont communs.

Nous tenons à remercier Pascasie Minani Passy, notre ancienne co-présidente, qui a dû nous quitter dans le courant de l'année. Travailler avec vous a été un plaisir et nous vous souhaitons bonne continuation.

Il y a plein d'autres choses à dire sur l'année de l'IVTF, c'est pourquoi nous vous invitons à parcourir notre rapport annuel quand vous en aurez l'occasion. Nous



» Conseil d'administration et personnel de l'IVTF - de gauche à droite, première rangée Deborah Sogelola, Jenny Gullen, Darlene Kaboni, Andrea Balfour | deuxième rangée Morissa-Dalia Ellis, Khrystal Sturridge, Nene Salimatou Barry, Valerie Stam, Nayeli Sosa, Delores Peltier-Corkey, Rashedaht Sulaiman, Suzanne Doerge (ancienne directrice exécutive de l'IVTF), Claudia Lahaie, Sado Ibrahim, Pascasie Minanai Passy, Hana Aman.

remercions tous nos membres et nos soutiens pour leurs contributions précieuses au cours de la dernière année. Nous sommes une organisation communautaire et rendons compte à nos membres et à la communauté d'Ottawa-Gatineau. Votre participation à notre travail et vos commentaires sont les bienvenus.

Cordialement,



Delores Peltier-Corkey et Jenny Gullen
Co-présidentes, Conseil d'administration de l'IVTF

LETTRE DES CO-DIRECTRICES

Membres et soutiens de l'IVTF,

L'année passée a été difficile, financièrement, pour l'IVTF et beaucoup de nos partenaires. Le secteur sans but lucratif fait face à des besoins grandissants, un financement insuffisant et des coûts qui augmentent. L'Ontario Nonprofit Network (ONN) sonne l'alarme à ce sujet depuis un certain temps et Hébergement Femmes Canada a récemment documenté un exode des cerveaux féministes dans le secteur de la violence faite aux femmes. Nous savons que le personnel de l'économie des soins est mal rémunéré et se sent de plus en plus épuisé, en particulier parce que notre société ne s'est pas encore remise – ou n'a pas encore fait son deuil – suite à la pandémie. Dans un tel contexte, le travail de l'IVTF est encore plus urgent et pertinent. Notre transition interne a un leadership plus partagé, à un modèle de codirection



» L'équipe de l'IVTF, - De gauche à droite, premier rang Hana Aman, Catalina Jurado, Hidaya Boudali, Emma Irving | Deuxième rang Abigail Jackson, Morissa Dalia-Ellis, Valerie Stam, Sweta Daboo, Kassidy Ransom

et à une semaine de travail de quatre jours sont quelques-unes des façons dont nous essayons de reconnaître notre personnel et d'en prendre soin. Notre travail de plaidoyer externe est tout aussi pertinent : l'an dernier, nous avons conçu une nouvelle Théorie du changement avec un plan stratégique sur trois ans. Cette année, nous avons commencé à mettre en œuvre notre objectif à long terme d'évolution des politiques dans le sens de l'équité entre les sexes avec le lancement de notre initiative Villes bienveillantes. Dans ce concept, les besoins des fournisseurs de soins, rémunérés et non rémunérés, sont incorporés à la planification urbaine. Nous avons le sentiment que cette approche de la planification urbaine est plus nécessaire que jamais dans le monde post-COVID.

Malgré ces défis, notre équipe a fait beaucoup de choses. Notre modèle de codirection est une réussite, comme en témoigne notre équipe, petite mais dynamique. Les stagiaires représentaient la moitié de nos effectifs cette année et l'expérience et les contacts que leur a apporté leur stage à l'IVTF leur ont beaucoup plu. Pour l'IVTF, leurs connaissances et leur enthousiasme ont été précieux. Nous continuons notre apprentissage du leadership partagé, en théorie et dans la pratique; notre club de lecture de l'IVTF a travaillé pendant la moitié de l'année sur le livre Stratégie émergente d'adrienne maree brown. Nous avons retrouvé les membres et les partenaires de l'IVTF à notre fête estivale annuelle, renforcé nos partenariats avec les secteurs des 2SLGBTQIIA+ et de la violence faite aux femmes et élargi la clientèle d'Appren-tissages. Globalement, 2023-2024 a été une année de connexions et de partenariats.

Malgré les conditions financières difficiles qui compliquent beaucoup de choses dans le secteur sans but lucratif, c'est le féminisme qui nous aide à nous épanouir et à avancer avec dynamisme. Notre perspective féministe intersectionnelle nous permet d'avoir un autre regard sur le monde, la résolution de problèmes et les relations avec les autres. Nous nous faisons une joie de travailler avec vous en 2024 sur notre plaidoyer pour parvenir aux politiques que nous souhaitons sous l'angle des soins. L'avenir est féministe!



Morissa-Dalia Ellis et Valerie Stam

Co-directrices de l'IVTF

Histoires de l'IVTF

Quand de l'adversité émerge le plaidoyer

Zeinab Mohamed est une femme remarquable, animée par la compassion et le désir puissant d'aider et de soutenir les autres. Que ce soit en partageant sa nourriture, en créant un club de devoirs ou en renforçant l'autonomie de sa communauté et en l'encourageant, elle fait passer le bien-être de son entourage en premier. En 2014, Zeinab a participé à la Formation en engagement civique de l'IVTF et elle devenue membre active de l'Initiative.

Pendant la pandémie, Zeinab et sa famille ont vécu une violation de domicile traumatisante dans leur appartement de la Société de logement communautaire d'Ottawa (LCO). Lors de cet incident, Sumaya, sa fille de 12 ans, a été gravement blessée et la sécurité de la famille et son hébergement ont posé problème car ils ne pouvaient pas revenir chez eux. La Ville d'Ottawa les a relogés dans une petite chambre d'hôtel où ils ne pouvaient pas cuisiner et avaient peu de place, ce qui a compliqué le rétablissement de Sumaya. L'IVTF et la sœur et les amis de Zeinab se sont battus pour que la famille ait un logement sûr et accessible.

Zeinab considérait ces efforts comme importants pour elle et sa famille mais elle voulait aussi éviter que d'autres ne se retrouvent dans la même situation. Avec l'IVTF, Zeinab, sa famille et ses amis se sont servis de son histoire pour plaider auprès de LCO, des conseillers municipaux et des médias pour sensibiliser les gens à la question de la sécurité dans les logements sociaux et à la nécessité d'avoir plus de logements très abordables.

Quand on lui a demandé quel impact l'IVTF a eu sur sa vie, elle a répondu : « C'est une organisation qui est ouverte à tout le monde, quelles que soient leur origine et leur situation. Je ne serais pas où je suis aujourd'hui sans l'IVTF. » Elle a un message d'espoir et d'autonomie pour les personnes confrontées à des situations difficiles : « Vous avez une voix et votre voix peut créer. » Elle conseille également aux gens d'aller chercher le soutien de la communauté dès le départ : « Avant de vous heurter à des difficultés, allez vers la communauté, faites du bénévolat et devenez membre de l'IVTF. » Zeinab

est convaincue que ces connexions et ces ressources peuvent aider les gens à contourner les obstacles et à trouver le soutien dont ils ont besoin.

Grâce à Habitat pour l'humanité, la famille est à présent propriétaire d'un logement accessible et sûr. Tout au long du rétablissement de Sumaya, Zeinab et son mari ont formé une équipe solide. Maintenant en 9e année, Sumaya se remet bien. Elle et sa mère continuent de s'investir dans leur communauté qui les ont soutenues. Vous les trouverez souvent au Rideau Community Hub, en train de faire du bénévolat avec l'IVTF et le Centre de ressources communautaires Rideau-Rockcliffe. Leur histoire montre combien il est important de combattre l'adversité avec le plaidoyer et combien de plaidoyer peut être efficace quand il est fait dans la communauté avec des organisations comme l'IVTF.





estivale



fête

» Fête estivale de l'IVTF, juillet 2023



LANCEMENT DE L'INITIATIVE VILLES BIENVEILLANTES DE L'IVTF

Cette année, nous avons lancé notre initiative Villes bienveillantes! Les villes bienveillantes sont des municipalités qui mettent le travail de soins, rémunéré et non rémunéré, au centre de la planification et de l'aménagement urbains. Cette approche féministe de l'urbanisme est appréciée dans des villes hispanophones comme Barcelone et Bogota qui montrent comment appliquer une perspective « les soins au centre » à la planification urbaine avec, par exemple, des super-îlots, des îlots de soins et des autobus de soins.

En mars, nous avons organisé notre premier Forum d'action des femmes depuis la pandémie. Il a été très réussi. Nous y avons présenté notre premier document de politique sur les Villes bienveillantes et lancé l'outil Ville bienveillante, un outil féministe de l'IVTF pour faire évoluer les politiques qui nous guidera dans notre travail au cours des années à venir. Notre but est de stimuler l'intérêt pour cette approche novatrice afin qu'elle soit utilisée à Ottawa et ailleurs pour créer des villes qui sont véritablement des villes pour tous!

PARTICIPATION CITOYENNE

Cette année, nous avons tissé plus de liens dans l'ouest d'Ottawa! Nous avons une table à la première West Side Pride à Stittsville – nous espérons que cette expédition annuelle dans l'ouest pour cette manifestation joyeuse deviendra une tradition pour nous. À l'invitation de Glen Gower, conseiller municipal, nous avons aussi pu parler au Comité pour la diversité de Stittsville de notre travail sur la participation citoyenne. Vive Stittsville!

Les membres de Faire compter les voix (FCV) ont travaillé fort cette année pour élaborer un plan d'action pour le plaidoyer. Les objectifs sont ambitieux : faire avancer les choses en matière de transports publics, de logement et de déneigement. Surveillez les actions et les recommandations de ce groupe dynamique et déterminé.

Cette année a aussi vu la renaissance de notre Cercle des femmes d'action et, du même coup, l'organisation de notre premier Forum des femmes d'action en personne depuis la pandémie. Le Cercle des femmes d'action se réunit tous les quinze jours pour apprendre la participation citoyenne et appliquer le cadre des Villes bienveillantes dans la communauté. Le Cercle est une belle expérience de renforcement d'une communauté de féministes venant de divers horizons et partageant le désir d'apporter des changements significatifs dans leur communauté.

Le travail sur la participation citoyenne du Cercle des femmes d'action a donné le jour à notre premier Forum des femmes d'action en personne depuis la pandémie – un moment mémorable pour l'IVTF et tous les membres de la communauté qui y ont participé. Nous avons présenté la signification et la fonction des Villes bienveillantes avec une tribune d'expertes qui ont collaboré avec l'IVTF : Jhil Mistry et Mik Lochbihler, étudiantes à l'Université Carleton qui ont travaillé à la recherche sur les villes bienveillantes, Maria Bedova, Ottawa Community Benefits Network (OCBN) et Valerie Stam, notre collègue de l'IVTF. Toutes ont parlé des principes d'une « ville bienveillante » qui intégrerait et satisferait mieux les besoins des personnes qui prodiguent des soins et de celles qui sont marginalisées et/ou ont besoin de plus



viles



bienveillantes



» Villes bienveillantes, un forum d'action des femmes du CAWI Mars 2024



de ressources. Ce forum a été l'une de nos activités avec le plus de participants cette année, avec parmi eux le Mark Suttcliffe, maire, et Rawlson King, conseiller municipal!

Le financement de Femmes et Égalité des genres Canada pour notre projet Des femmes combattant ensemble la pauvreté – Maamawe s'est terminé en novembre 2023; le groupe continue cependant de se rencontrer chaque mois et est plus déterminé que jamais à militer pour la sécurité alimentaire et les logements abordables.

Avec le retour à la vie de notre Cercle et notre Forum des femmes d'action en 2023, notre objectif et notre espoir pour 2024 sont de trouver des façons d'intégrer le cadre des Villes bienveillantes non seulement dans les politiques et dans l'urbanisme mais aussi, constamment, dans nos activités communautaires et nos tables rondes de participation citoyenne.

CAROLINE ANDREW CIVIC ENGAGEMENT AWARD

À l'AGA de septembre 2023, l'IVTF a félicité Iman Al-Khatib, première lauréate du Prix Caroline Andrew pour la participation citoyenne, un prix annuel. Caroline Andrew a aidé à fonder l'IVTF et a contribué à la création de villes féministes, à Ottawa et dans le monde. Elle ne perdait jamais de vue que les contributions significatives de beaucoup de femmes passent souvent inaperçues. Caroline aimait aider les gens à atteindre leurs objectifs.

Caroline souriait sûrement pendant qu'Iman écoutait la description des contributions de la lauréate avant de fondre en larmes en entendant annoncer son nom. Iman est membre de l'IVTF et y fait du bénévolat depuis de nombreuses années. Sa détermination enthousiaste à faire augmenter la participation aux élections est un excellent exemple de la différence réelle que peut faire la mobilisation citoyenne

en inspirant d'autres personnes à travailler pour une société plus inclusive et participative. Elle continue de collaborer avec l'IVTF et sa passion demeure un atout précieux dans notre quête d'un dynamisme et d'une égalité des genres plus grands à Ottawa. Félicitations, Iman!



» Iman Al-Khatib, first recipient of the Caroline Andrew Civic Engagement Award

APPREN L'EDI, AUTREMENT TISSAGES avec L'IVTF

C'était la première année d'Appren-tissages avec notre nouvelle marque et notre nouveau site Web! Nous avons terminé notre deuxième cycle de financement du Programme de préparation à l'investissement de la Fondation canadienne des femmes; nous avons utilisé ces fonds pour la créer notre image de marque et notre nouveau site Web et former de nouvelles facilitatrices pour notre cours Introduction à la facilitation axée sur l'éducation populaire et le changement social. Nous cherchons encore les meilleures façons de faire fonctionner notre entreprise sociale et fournir nos services aux clients tout en soutenant le développement professionnel des membres de notre Réseau de facilitatrices mais, globalement, nous avons eu une excellente première année. Voici quelques moments phares :

- l'accueil de neuf nouvelles membres dans notre Réseau de facilitatrices
- la livraison d'un gros contrat avec le SCFP pour nos manuels de formation sur la facilitation
- la rencontre de cinq nouveaux clients et l'apprentissage avec eux
- le soutien de l'apprentissage de trois clients avec qui nous avons déjà travaillé
- notre première formation en personne du Réseau des facilitatrices depuis la COVID





» Cours d'introduction à l'éducation populaire et au changement social, mai 2023

ÉTATS FINANCIERS

Revenus

Femmes et Égalité des genres Canada	258,696 \$
Ville d'Ottawa	104,400 \$
Centraide	36,438 \$
Fondation canadienne des femmes	35,069 \$
Écologie Ottawa	7,831 \$
Élections Canada	4,350 \$
Société de logement communautaire d'Ottawa	3,104 \$
Frais de service	42,593 \$
Ventes de livres	10,217 \$
Autres	1,524 \$
TOTAL	504,222 \$

Dépenses

Salaires et avantages sociaux	329,607 \$
Programmes et administration	213,395 \$
TOTAL	543,002 \$
Fonds de réserve	75,268 \$

PARTENAIRES ET DONATEURS

Alliance to End
Alliance de la
Fonction publique
du Canada (AFPC)

Alliance to End
Homelessness

Cadre de
développement
communautaire

Centraide Est de
l'Ontario

Centre de
ressources
communautaires
de la Basse-Ville

Coalition d'Ottawa
contre la violence
faite aux femmes

Coalition des
centres de
ressources
et de santé
communautaires

Écologie Ottawa

Élections Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada

Fondation
communautaire
d'Ottawa

Fonds d'action
climatique
d'Ottawa

Gignul Non-Profit
Housing

Horizon Ottawa

Le Pilier logement
des femmes

Nepean, Rideau
Osgoode
Community
Resource Centre

Ontario Nonprofit
Network

Ottawa ACORN

Partenariat local
pour l'immigration
d'Ottawa

People's Official
Plan (POP Coalition)

Programme de
préparation à
l'investissement
de la Fondation
canadienne des
femmes

SCFP

Services
pour femmes
immigrantes
d'Ottawa

Société de
logement
communautaire
d'Ottawa

Ville d'Ottawa

Un grand merci à nos partenaires et nos donateurs, qui rendent tout cela possible.



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada



This project is part of the Canadian Women's Foundation Investment Readiness Program, funded by the Government of Canada.



AU SUJET DE L'IVTF

Dans le cadre de notre processus de planification stratégique 2023-2027, nous avons mis à jour notre vision, notre mission et nos valeurs !

NOTRE VISION

Une ville sûre et équitable où les résidents et résidentes et les communautés ont des moyens d'action, sont engagés et prospèrent.

NOTRE MISSION

L'IVTF travaille aux côtés d'organisations communautaires et de femmes ayant diverses expériences vécues pour renforcer leurs connaissances, leurs compétences et leur élan afin de défendre collectivement la justice économique, politique et sociale.

L'IVTF collabore avec les décisionnaires et les organismes partenaires pour faire progresser les politiques et pratiques publiques qui font d'Ottawa une ville plus inclusive et plus accueillante.

Dans un esprit de réconciliation avec les peuples autochtones de l'Île de la Tortue, nous nous efforçons de travailler dans une optique d'inclusion et d'équité qui correspond à notre mission et à nos valeurs, nous cherchons à décoloniser les structures et les systèmes, et nous nous employons à soutenir l'autodétermination.

NOS VALEURS

- La base (grassroots)
- Collaboration
- Équité et inclusion
- Compassion
- Transformation

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jennifer Gullen – Ccoprésidente

Delores Peltier-Corkey – coprésidente

Mary Ellen McDonald – trésorière

Darlene Kaboni – secrétaire

Andrea Balfour

Deborah Sogelola

Claudia Lahaie

Khrystal Sturridge

Nayeli Sosa

Nene Salimatou Barry

Rasheedaht Sulaiman

Sado Ibrahim

REPRÉSENTANTES (D'OFFICE) DE LA VILLE D'OTTAWA AU CONSEIL

Sawsan Al-Refaei

Poste vacant

cawi-ivtf.org

 cawi.ivtf

 CAWI_IVTF