

Initiative: une ville pour
toutes les femmes

IVTF

The logo for IVTF features the letters 'IVTF' in a bold, blue, sans-serif font. A stylized orange hand with fingers spread is positioned behind the 'V' and 'T', appearing to hold or support them.The background of the page is a vibrant collage of colorful silhouettes of women's heads and shoulders. The colors include shades of green, yellow, orange, red, pink, purple, and blue. The silhouettes are layered and overlapping, creating a sense of a diverse and inclusive community.

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

cawi-ivtf.org

LETTRE DES COPRÉSIDENTES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Aux membres de l'IVTF et à nos supporters,

Nous sommes heureuses de vous accueillir à la lecture du rapport annuel de l'IVTF pour l'année 2022-2023. Ce fut un plaisir de siéger au conseil d'administration de l'IVTF au cours de l'année écoulée, en collaboration avec les autres membres.

Le conseil d'administration et le personnel partagent la même vision de l'IVTF : une organisation accessible, inclusive et « sociocratique », qui travaille dans une perspective féministe intersectionnelle. Nous avons travaillé dur pour constituer un conseil diversifié sur le plan de l'expérience vécue, de l'âge et de l'origine ethnoculturelle et raciale. Dans le cadre de nos efforts pour soutenir l'IVTF, cette diversité nous permet d'avoir des discussions riches et éclairées.

Cette année, c'est avec tristesse que nous perdrons trois de nos formidables membres du conseil d'administration.



Retraite du conseil d'administration et du personnel de l'IVTF :
[De gauche à droite, Première rangée – Darlene Kaboni, Sado Ibrahim, Hana Aman, Nayeli Sosa, Kate Macmillan Deuxième rangée – Morissa-Dalia Ellis, Sawsan Al-Refaei, Claudia Lahaie, Jennifer Gullen, Andrea Balfour, Valerie Stam, Pascasie Minani Passy Troisième rangée – Lais Maurilio, Aysegul Aykol Kocabas, Stephanie Stewart, Delores Peltier-Corkey, Laura Shantz]



Retraite du conseil d'administration et du personnel de l'IVTF

Kate MacMillan, l'une de nos nouvelles venues, déménage à Londres, en Angleterre, pour y poursuivre une maîtrise. Stephanie Stewart, l'une de nos agentes de liaison avec la Ville d'Ottawa, a quitté la Ville pour un autre emploi. Enfin, Aysegul Kocabas a obtenu une promotion chez son employeur et s'y trouve actuellement très occupée. Leurs contributions judicieuses nous manqueront, et elles sont toutes invitées à revenir à tout moment.

Le conseil d'administration de l'IVTF est un conseil de gouvernance. Cela signifie que, en étroite consultation avec le personnel, nous établissons des politiques et des procédures qui permettent à l'organisation de fonctionner de manière harmonieuse et efficace. Nous tâchons de créer un environnement dans lequel le personnel peut alors se concentrer sur les activités quotidiennes importantes. Le conseil d'administration joue également un rôle considérable dans les initiatives de défense des intérêts de la communauté, en collaboration avec le personnel.

Nous vous invitons à lire notre rapport annuel à votre convenance. Nous espérons que nos efforts vous inspireront. Nous comptons sur votre participation et votre soutien continu pour faire progresser Ottawa vers encore plus d'équité, de diversité et d'inclusion.

Merci,



Pascasie Minani Passy et **Jenny Gullen**

Coprésidentes du conseil d'administration de l'IVTF

LETTRE DES CODIRECTRICES

Cette année, dans le cadre de nos efforts pour partager le pouvoir, créer des voies vers le leadership et incarner nos valeurs féministes intersectionnelles, l'IVTF a effectué une transition à un modèle de codirection. Morissa-Dalia Ellis est notre nouvelle directrice des programmes, aux côtés de Valerie Stam, qui est devenue directrice des opérations. L'équipe d'employées et le conseil d'administration ont également joué avec de nouvelles façons de travailler ensemble pour aplatir la structure organisationnelle. Nous sommes en train de passer à une structure en cercle où la prise de décision est répartie dans toute l'organisation ainsi qu'entre les membres, le personnel et le conseil d'administration.

L'IVTF a beaucoup travaillé à l'interne cette année pour élaborer une solide théorie du changement et un énoncé rigoureux des effets escomptés, afin de mieux comprendre notre « façon de faire » et notre force motrice. Ce faisant, nous avons articulé que le changement de politique est au cœur de ce que nous faisons. Tout au long de ce processus, nous avons réfléchi à notre approche en matière de changement de politique et l'avons affinée en y incluant les principes suivants :

- 1 Donner aux gens les moyens de défendre leurs intérêts (p. ex., grâce à des formations, des outils);
- 2 Ouvrir des portes permettant aux résidentes et résidents de plaider pour le changement (p. ex., en aidant les gens à se sentir à l'aise en position de pouvoir et en divisant la législation en textes plus courts);
- 3 Rendre l'impact des politiques réel pour les décisionnaires (p. ex., grâce aux relations, à la visibilité, à la recherche);
- 4 Travailler en partenariat (p. ex., en formant des coalitions, en réunissant les responsables politiques et les gens de la collectivité).

Parallèlement, nous avons élaboré un nouveau plan stratégique sur quatre ans. Un des moyens par lesquels nous agissons sur le changement de politique au cours des quatre prochaines années est l'adaptation du modèle des villes bienveillantes (*Caring Cities*) au contexte de la région d'Ottawa-Gatineau. Ce cadre a été adopté à l'échelle mondiale dans des villes comme Bogota et Barcelone. Une ville bienveillante intègre des couches équitables et des dimensions inclusives au concept des quartiers de 15 minutes : dans la planification et la conception urbaines, elle prévoit des dispositions pour la prestation de soins avec ou sans rémunération, ce qui permet de mieux construire et créer une ville qui prend soin de tous. Une ville bienveillante place les gens et l'économie des soins au centre de la planification urbaine.

Nous avons également travaillé sur l'image de marque de l'IVTF, non seulement avec un nouveau site web et des publications rafraîchies sur les médias sociaux, mais aussi avec l'identité de marque de notre entreprise sociale, qui offre des services en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous espérons que vous aimerez en apprendre davantage sur notre entreprise sociale et son nouveau look ci-après.

Au milieu de tous ces développements à l'IVTF, nous avons été en mesure de consolider et d'élargir nos relations avec des membres de la collectivité et des organisations communautaires. Nous disposons d'une équipe complète qui est prête à repousser les limites et à éliminer les obstacles, tout en renforçant les capacités communautaires et en servant de pont entre la collectivité et les décideurs municipaux. Nous avons également un nouveau bureau ! En avril, nous avons emménagé au carrefour Rideau (l'ancienne école secondaire Rideau). Cette année, nous avons mis en place des fondations solides. L'IVTF est prête et motivée à apporter des changements et à contribuer à l'édification et à la création d'une ville bienveillante pour tous ! Joignez-vous à nous !



Morissa-Dalia Ellis et Valerie Stam

Les codirectrices de l'IVTF

AU SUJET DE L'IVTF

Dans le cadre de notre processus de planification stratégique 2023-2027, nous avons mis à jour notre vision, notre mission et nos valeurs !

NOTRE VISION

Une ville sûre et équitable où les résidents et résidentes et les communautés ont des moyens d'action, sont engagés et prospèrent.

NOTRE MISSION

L'IVTF travaille aux côtés d'organisations communautaires et de femmes ayant diverses expériences vécues pour renforcer leurs connaissances, leurs compétences et leur élan afin de défendre collectivement la justice économique, politique et sociale.

L'IVTF collabore avec les décideurs et les organismes partenaires pour faire progresser les politiques et pratiques publiques qui font d'Ottawa une ville plus inclusive et plus bienveillante.

Dans un esprit de réconciliation avec les peuples autochtones de l'Île de la Tortue, nous nous efforçons de travailler dans une optique d'inclusion et d'équité qui correspond à notre mission et à nos valeurs, nous cherchons à décoloniser les structures et les systèmes, et nous nous employons à soutenir l'autodétermination.

NOS VALEURS

- La base (*grassroots*)
- Collaboration
- Équité et inclusion
- Compassion
- Transformation

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jennifer Gullen, COPRÉSIDENTE

Pascasie Minani Passy, COPRÉSIDENTE

Mary Ellen McDonald, TRÉSORIÈRE

Aysegul Aykol Kocabas, SECRÉTAIRE

Andrea Balfour

Claudia Lahaie

Darlene Kaboni

Delores Peltier-Corkey

Kate McMillan

Nayeli Sosa

Sado Ibrahim

REPRÉSENTANTES (D'OFFICE) DE LA VILLE D'OTTAWA AU CONSEIL

Sawsan Al-Refaei

Poste vacant

RÉCITS DE L'IVTF

Des agentes de changement transforment les quartiers grâce à des activités de défense d'intérêts

Peggy Nesbitt est une leader citoyenne qui s'efforce d'apporter des changements significatifs dans son quartier concernant des causes qui lui tiennent à cœur. Elle s'assure notamment que les personnes âgées et en situation de handicap ont de la nourriture, un accès à un service de transport, un toit et la possibilité de combler leurs besoins de base.

Pour ce faire, elle a développé ses compétences en leadership par l'entremise de Faire compter les voix, une table d'engagement civique de l'IVTF qui se réunit une fois par mois pour plaider en faveur de changements significatifs dans les quartiers et dans la ville. Pour les résidentes comme Peggy, Faire compter les voix offre de la formation à l'engagement civique et de l'éducation sur la façon d'influencer les personnes élues et les candidats et candidates sur les questions que la collectivité veut faire connaître et voir abordées.

Peggy estime que sa participation à l'IVTF a joué un rôle déterminant dans le développement de sa confiance en soi et l'a poussée à faire la différence dans sa communauté :

« Lorsque j'ai été infligée par mon handicap, je n'avais pas confiance en moi. Maintenant, oui. Je sais que je suis importante. Je peux aussi rencontrer d'autres personnes de l'Initiative : une ville pour toutes les femmes qui ont des compétences que j'aimerais acquérir, et cela m'incite à essayer plus de choses. »

L'un des problèmes mis en évidence par Peggy, c'est l'impossibilité de sortir de chez soi en raison d'un déneigement inadéquat. Dans une telle situation, les personnes qui ont de la difficulté à se déplacer ne peuvent pas se rendre à leurs rendez-vous médicaux, faire l'épicerie ou tout simplement prendre un peu d'air.

C'est un obstacle qui accroît l'isolement et qui n'est pas perçu par ceux et par celles qui n'en font pas l'expérience. C'est donc en rassemblant des gens aux expériences vécues que Peggy et d'autres leaders ont pu recommander des solutions aux décideurs et préconiser le changement. Ayant survécu à la violence domestique, Peggy sait combien il est important d'être entendue. Elle considère qu'il est important qu'elle s'efforce d'apporter des changements positifs pour la santé et le bien-être de sa communauté.

« On se sent vraiment écoutés lorsqu'on rencontre les personnes élues et le maire, a expliqué Peggy. Ces gens veulent nous consulter, c'est la raison d'être de leur travail. Ils sont là pour nous aider, nous et notre ville, en matière de logement, de routes, de déneigement. »

L'IVTF veille à ce que les groupes souvent mis à l'écart fassent entendre leur voix et à ce que leurs préoccupations soient prises en compte de manière significative. Dans les quartiers à faibles revenus, il est moins probable que les résidentes et résidents aient accès aux outils dont ils ont besoin pour influencer la politique sociale. Apprendre à collaborer et à communiquer efficacement est un élément clé de la mission de l'IVTF. L'histoire de Peggy montre comment Faire compter les voix fait une différence dans la vie des gens et dans nos communautés.

Adapté et utilisé avec l'autorisation de Centraide « [Défense d'intérêts : Les agentes de changement transforment des quartiers](#) ».

Peggy Nesbitt, membre de l'IVTF, et Lais Maurilio, coordinatrice de l'engagement civique de l'IVTF, à l'hôtel de ville d'Ottawa



ENGAGEMENT CIVIQUE

Élections provinciales et municipales

Une année d'élection est toujours une année occupée pour l'IVTF, et 2022 n'a pas été différente! Les résidentes et résidents devant voter aux élections provinciales et municipales, nous avons tenu deux sessions de formation auxquelles ont participé cinquante personnes au total. En association avec l'Échange sur l'engagement démocratique, nous avons mis en place des stations ressemblant à des bureaux de scrutin officiels afin d'inciter les gens à réfléchir aux questions qui leur tiennent le plus à cœur et à faire leurs choix en fonction de ces critères. Nous nous sommes aussi jointes à d'autres organisations lors de Horizon Fest, où nous avons installé un stand de simulation de vote! Au total, 103 personnes ont voté et les deux principaux enjeux étaient le logement et les transports en commun.

Les leaders de la communauté qui participent à nos deux Tables d'engagement civique, Maamawe et Faire compter les voix, ont travaillé intensément avec notre

» Le personnel et les membres de l'IVTF tiennent un stand à Horizon Fest avant les élections municipales de 2022



personnel et nos partenaires pour concevoir le texte d'engagement que nous avons proposé aux candidats et candidates. Cinq domaines y sont évoqués : le logement et l'abordabilité, la sécurité et les services sociaux, les transports équitables, l'assistance sociale et l'égalité des genres. Parmi les conseillers et conseillères élus, neuf ont signé l'engagement pour tous les enjeux et trois l'ont accepté partiellement, ce qui fait que la moitié du Conseil nouvellement élu s'est engagée dans notre action. Le texte d'engagement guidera notre travail avec le conseil municipal au cours des prochains mois.

Rencontre avec les membres du Conseil

Après les élections, le maire et neuf conseillers et conseillères, accompagnés de quelques membres de leur personnel et de l'équipe de la haute direction de la Ville, se sont joints à nous pour une rencontre. Nous avons présenté l'IVTF aux nouveaux membres du Conseil et du personnel, noué des contacts et discuté du modèle des villes bienveillantes. Plus tard, nous avons eu un certain nombre de réunions de suivi individuelles dans l'espoir d'étendre notre portée et d'établir des relations.

» Le personnel de l'IVTF se joint à la manifestation contre le projet de loi provincial C-23, la Loi visant à accélérer la construction de plus de logements, pour réclamer des logements plus abordables, la transparence et la responsabilisation, ainsi que la protection des espaces verts



APPREN-TISSAGES AVEC L'IVTF

Nous avons le plaisir d'annoncer l'image de marque et le lancement de l'entreprise sociale de l'IVTF : Appren-tissages ! Dans le but de faire grandir notre entreprise sociale, nous avons travaillé sans relâche à l'élaboration d'une identité de marque. Cela suppose un logo, un message et un nouveau site web pour établir l'entreprise sociale comme une sous-marque de l'IVTF et en distinguer ses services. Ce projet a été rendu possible grâce à la Fondation canadienne des femmes et son Programme de préparation à l'investissement, ainsi que par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres.

Appren-tissages vise à produire un changement systémique au sein des communautés et des organisations en fournissant des services de facilitation, de formation et de recherche communautaire destinés aux groupes et aux individus afin de les aider à progresser sur la voie de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. Nous collaborons avec nos partenaires pour développer des formations personnalisées et mettre en œuvre des pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI). Nous continuons à travailler de concert avec le Réseau de facilitatrices de l'IVTF – une communauté unique de femmes de tous horizons – pour diversifier l'environnement éducatif et pour amplifier les voix des personnes ayant vécu l'expérience de la marginalisation. Nos services sont les suivants :

APPREN TISSAGES

L'ÉDI,
AUTREMENT

- Des formations sur l'ÉDI, sur l'antiracisme et l'anti-oppression et sur la facilitation inclusive
- La recherche communautaire
- L'application de l'ÉDI (service de consultation, évaluations, audits et accompagnement).

Cette année s'est avérée un défi à bien des égards, mais nous avons continué à fournir nos services et à remplir nos contrats. Nous avons accueilli quatre nouvelles facilitatrices dans notre Réseau. Dans le cadre de notre programme de renforcement des capacités, nous avons dispensé notre formation, **Introduction à l'éducation populaire et à la facilitation en vue du changement social**, aux membres de ce réseau. L'entreprise a conclu neuf contrats au cours de l'exercice, dont quatre avec de nouveaux clients, et a généré des recettes de 44 913 \$.

Lancement du Prix Annuel Caroline Andrew

Le Prix Caroline Andrew pour l'engagement civique, nommé d'après la cofondatrice de l'IVTF Caroline Andrew, professeure émérite à l'Université d'Ottawa, est un moyen de commémorer son héritage et sa ferme croyance au pouvoir de la mobilisation communautaire pour apporter des changements dans la société.

En raison de leur engagement commun à mettre en pratique la théorie académique, Caroline et Fran Klodawsky, professeur émérite à l'Université Carleton, ont obtenu une subvention de recherche pour un an afin d'identifier les obstacles à la prise de décision municipale auxquels étaient confrontées les femmes dans toute leur diversité. Par la suite, les innombrables contacts établis par Caroline aux niveaux local, national et international ont fourni une base solide pour l'organisation que l'IVTF allait devenir.

Pour honorer la vie de Caroline, l'IVTF a préparé une commémoration à l'hôtel de ville en janvier 2023, à laquelle ont assisté de nombreux conseillers et conseillères municipaux, d'anciens étudiants, étudiantes et collègues, ainsi que des partenaires communautaires. Toutes les personnes présentes ont été touchées par sa joie de vivre, son soutien et son engagement en matière de justice sociale. Chaque année, les membres de la communauté peuvent nommer des femmes

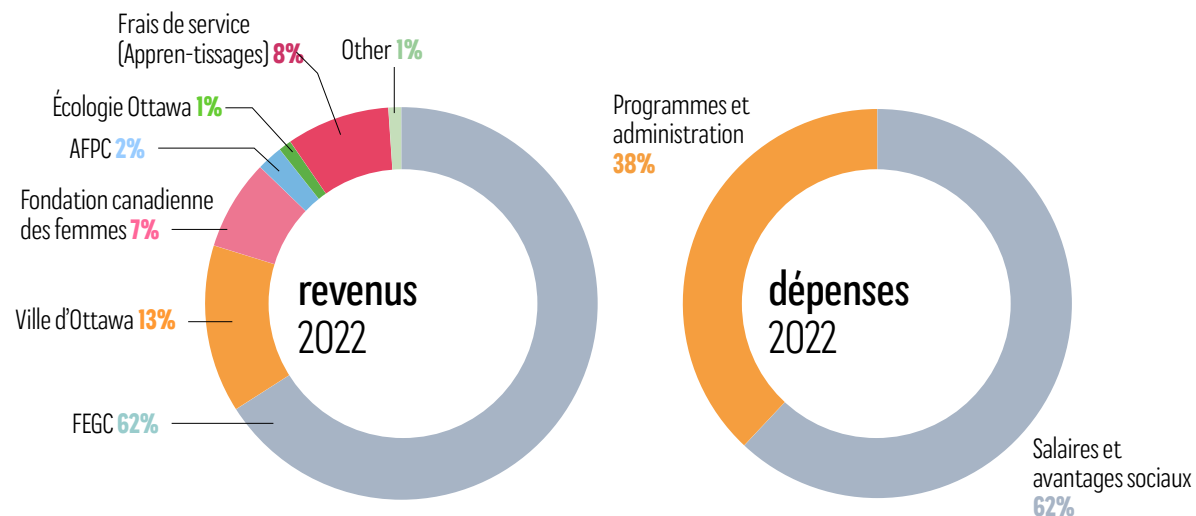


qui font preuve d'un engagement civique exceptionnel pour le prix Caroline Andrew. La lauréate sera annoncée lors de notre assemblée générale annuelle.



Commémoration de Caroline Andrew

ÉTATS FINANCIERS



Revenus

Femmes et Égalité des genres Canada	367 911 \$
Ville d'Ottawa	73 699 \$
Fondation canadienne des femmes	39 930 \$
Alliance de la Fonction publique du Canada	10 000 \$
Écologie Ottawa	8 167 \$
Frais de service	44 913 \$
Autres	6 195 \$
TOTAL	588 832 \$

Dépenses

Salaires et avantages sociaux	367 425 \$
Programmes et administration	220 709 \$
Total	588 134 \$
Fonds de réserve	114 048 \$

PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FONDS

Alliance de la Fonction publique du Canada	Coalition du plan officiel populaire (POP)	Gignul Non-Profit Housing
Alliance to End Homelessness	Cornerstone Housing for Women	Horizon Ottawa
Coalition des centres de ressources et de santé communautaires	Écologie Ottawa	Logement communautaire d'Ottawa
Cadre de développement communautaire	Élections Canada	Nepean, Rideau Osgoode Community Resource Centre
Centraide Est de l'Ontario	EnviroCentre	Ontario Nonprofit Network
Centre de ressources communautaires de la Basse-Ville	Femmes et Égalité des genres Canada	Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa
Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes	Fondation canadienne des femmes, Programme de préparation à l'investissement	Services pour femmes immigrantes d'Ottawa
	Fondation communautaire d'Ottawa	Ville d'Ottawa
	Fonds d'action climatique d'Ottawa	

**Un grand merci à nos partenaires et nos donateurs,
qui rendent tout cela possible.**



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



United Way
East Ontario



HORIZON
OTTAWA



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada



OTTAWA
COMMUNITY
FOUNDATION
invested for good



This project is part of the Canadian Women's Foundation Investment Readiness Program, funded by the Government of Canada.



cawi-ivtf.org

 cawi.ivtf

 CAWI_IVTF