



RAPPORT ANNUEL

2021 – 2022



Hannah Busing

LETTRE DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE ET DES CO-PRÉSIDENTES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le féminisme intersectionnel décrit l'impact qu'ont nos diverses identités qui se recoupent – genre, race, langue, classe sociale, handicap ou absence d'handicap et orientation sexuelle, pour ne citer que celles-ci – sur notre expérience de l'oppression, du pouvoir et de la discrimination. Féministes intersectionnelles, nous voulons faire d'Ottawa une ville meilleure pour les personnes qui vivent à l'intersection de diverses formes d'oppression.

Dans ce rapport, vous verrez les nombreuses façons dont le travail de l'IVTF est intersectionnel. Par exemple, avec notre plaidoyer au sujet du Plan officiel de la ville cette dernière année, nous avons réussi à obtenir des changements de formulation qui contribueront à des politiques plus équitables. Nous avons élaboré une trousse d'outils pour aider d'autres municipalités à créer leur propre Plan de reprise genre post-COVID-19. Avec Envirocentre, nous avons créé une trousse d'outils sur l'accessibilité pour les organisations de protection du climat afin de les aider à devenir plus inclusives. Et puis nous avons créé avec la COCVFF une trousse d'outils féministe pour défendre les droits en matière de logement, avec la participation de nos membres, afin de fournir des ressources pour les élections municipales et provinciales.

Ceci dit, nous ne voulons pas que le féminisme intersectionnel guide seulement notre travail externe, nous voulons aussi qu'il se retrouve dans nos structures et systèmes internes. L'an dernier, nous avons commencé à regarder comment nos valeurs – féminisme intersectionnel, décolonialisme, anti-racisme et anti oppression et inclusion de la communauté – pourraient informer, au-delà de notre travail, la façon dont nous travaillons. Nous avons découvert que cette réflexion prenait beaucoup plus longtemps et était plus difficile que nous l'avions imaginé. Mais elle est aussi passionnante et gratifiante.

Nous sommes heureuses de partager avec vous certains des changements prometteurs apportés par notre organisation. En février, nous sommes passées à une semaine de travail de quatre jours. Nous sommes conscientes que les femmes assument encore une quantité disproportionnée de la prestation des soins non rémunérés et une semaine de travail de quatre jours est une façon pour nous de respecter le temps de notre équipe et de reconnaître le fait que, même au travail, nous sommes des personnes entières, avec nos responsabilités familiales et communautaires personnelles. Nous avons entrepris une évaluation des premiers huit mois de notre projet pilote de semaine de 4 jours et nous

serons heureuses d'en publier les conclusions cet automne.

Dans le cadre de notre réflexion plus approfondie sur la structure organisationnelle que nous souhaiterions voir à l'IVTF, nous avons fait des recherches sur différents modèles. La structure que nous avons retenue avec le conseil d'administration, le personnel et les membres s'appelle sociocratie. Elle se présente comme un grand diagramme de Venn, ou encore un ensemble de cercles interconnectés ou imbriqués. Nous mettrons cette structure à l'essai cette année avant de l'adopter pleinement. Nous espérons que ce cadre permettra à nos membres communautaires d'avoir plus de pouvoir et à notre personnel de partager plus également le pouvoir.

Dans le même esprit, début 2022, nous avons décidé de passer à un modèle avec plusieurs co-directrices exécutives. Valerie sera directrice des Opérations et nous comblerons bientôt le nouveau poste de directrice des Programmes. Ce n'est peut-être pas la dernière étape de notre évolution et nous espérons que cette transition vers le partage des pouvoirs sera une base solide pour d'autres changements futurs. Nous en avons encore pour des années et nous sommes ravies que vous nous accompagniez dans cette aventure!

Avec la COVID-19 et l'occupation par le convoi, 2021-22 a été une autre année très difficile pour tout le monde. Il est important de continuer à nous organiser et à plaider pour la justice sociale pendant cette période difficile. La participation continue de nos membres, nos animatrices, notre conseil d'administration bénévole, notre personnel et nos partenaires nous remplit

de gratitude et de joie. Merci à toutes et tous pour toutes les grandes choses que nous avons accomplies cette année!

Pour finir, nous tenons à remercier les membres du conseil qui ont dû nous quitter cette année ainsi que celles qui quitteront leurs fonctions lors de l'Assemblée générale annuelle. Valerie Assoi, Patricia Harewood, Kelsey Lemon

et Jill Wigle ont enrichi les nombreuses discussions de notre conseil avec leur grande sagesse et elles nous ont aidé à prendre des décisions éclairées dans le cadre de nos responsabilités fiduciaires. Nous vous remercions vivement de vos contributions déterminantes à l'IVTF. Nous espérons que vous resterez en contact avec nous.

Solidairement,

Sado Ibrahim et **Jenny Gullen** (co-présidentes), au nom du conseil d'administration, et **Valerie Stam**, au nom de l'équipe du personnel



Sado Ibrahim
Co-présidente



Jenny Gullen
Co-présidente



Dr. Valerie Stam
Directrice exécutive

AU SUJET DE L'IVTF

L'Initiative : une ville pour toutes les femmes (IVTF) travaille avec des femmes diverses pour qui la marginalisation est une réalité vécue et avec des organisations communautaires qui s'emploient à les former et à les soutenir dans leurs efforts pour renforcer leurs compétences et participer à la vie civique et à la défense des droits collectifs. L'IVTF veille à ce que l'égalité des sexes soit systématiquement prise en compte dans les politiques et pratiques municipales en travaillant avec les décideur.euse.s pour faire d'Ottawa une ville plus inclusive. Enracinée dans la communauté, notre organisation apprend par le biais de ses relations, utilise des approches participatives d'éducation populaire et s'engage à toujours avoir des pratiques anti-oppression, anti-racisme et pro-décolonisation.

CONSEIL

Sado Ibrahim

- co-présidente

Jenny Gullen - co-présidente

Mary Ellen McDonald

- trésorière

Aysegul Aykol Kocabas

- secrétaire

Valerie Assoi

Andrea Balfour

Kelsey Lemon

Pascasie Minanie Passey

Delores Peltier-Corkey

Jill Wigle

REPRÉSENTANTES DE LA
VILLE D'OTTAWA AU CONSEIL
(membres d'office)

Sawsan Al-Refaei

Stephanie Stewart

Le personnel de l'IVTF à la ferme communautaire Just Food. Il s'agit d'un organisme communautaire local, sans but lucratif, qui travaille sur les questions d'alimentation et d'agriculture en milieu rural et urbain à Ottawa et dans la région alentour.

De droite à gauche : Joël Jones, Hana Aman, Pei-Ju Wang, Laïs Maurilio, Rochelle Sealy (étudiante pour l'été) et Valerie Stam.





Cathy Hamilton à la banque alimentaire des Clementine Towers, qu'elle a créée en tant que projet bénévole.

HISTOIRES DE L'IVTF

UNE FEMME LUTTE CONTRE LA FAIM, UN SAC D'ÉPICERIE À LA FOIS

Avec l'IVTF depuis 2004, Cathy Hamilton est toujours présente aux tables de mobilisation civique – Faire compter les voix et Maamawe – et, l'an dernier, elle a lancé un programme bénévole remarquable, le Clementine Towers Food Pantry. Dans ce « pantry » ou garde-manger, les résident.e.s des tours Clementine du quartier Heron Park peuvent venir chercher tous les jeudis des fruits et légumes frais et d'autres produits d'épicerie. Après avoir essayé d'aller chercher des aliments à la banque d'alimentation la plus proche pour ses voisin.e.s, et découvert que chaque personne doit y aller elle-même, Cathy a eu une idée. « Beaucoup de gens du quartier ont une mobilité réduite et ne peuvent pas faire

deux kilomètres à pied. Je ne supportais pas de voir ces personnes âgées souffrir de la faim en plus de l'isolement causé par la COVID. J'ai vu des gens s'évanouir parce qu'ils n'avaient rien mangé de la journée », dit Cathy.

Le Clementine Towers Food Pantry s'appuie sur des dons et des bénévoles. Cathy Hamilton dit que son expérience avec l'IVTF a été fondamentale pour son initiative. « C'est là, avec ces femmes qui sont ma famille, que j'ai vu le pouvoir de la mobilisation. J'ai découvert ce que nous pouvons accomplir ensemble et ce que nous pouvons changer quand nous examinons les besoins de nos communautés, c'est quelque chose que l'IVTF m'a apporté dans ma vie, dit Cathy. J'ai aussi appris à parler et à présenter mes idées, à mes voisin.e.s comme aux politicien.

ne.s, des compétences dont je me sers tous les jours pour faire marcher le garde-manger qui a maintenant un an. »

Parmi les histoires qu'elle récolte au garde-manger, Cathy en raconte une en particulier qui lui met les larmes aux yeux : « Un jour, un jeune homme est venu au garde-manger. Il avait un comportement agressif mais, comme je ne peux pas laisser repartir les gens sans rien, je lui ai donné un sac d'épicerie. Il y a quelques semaines, il est revenu pour donner au garde-manger une banane et une pomme. Il montre comme nous avons tous besoin d'un peu d'aide quand nous sommes dans le besoin et nous voulons toujours aider. C'est quelque chose que j'ai toujours cru et l'IVTF m'a encouragée à mettre cette conviction en pratique. »

MOBILISATION CIVIQUE

En 2021-22, l'IVTF a continué son travail avec des leaders et partenaires communautaires pour défendre les droits au niveau municipal, avec les projets **Faire compter les voix** et **Des femmes combattant ensemble la pauvreté (Maamawe)**. Cette année, nos priorités incluent le **logement abordable**, le **Plan officiel** et les **transports en commun accessibles**.

MAAMAWÉ

(Des femmes combattant ensemble la pauvreté)

En mars, nous avons mené à bien une formation sur les médias avec dix membres de Maamawe afin de les soutenir quand elles parlent aux médias et créent du contenu pour le plaidoyer. En collaboration avec la COCVFF, nous avons élaboré une **trousse d'outils de plaidoyer en matière de logement**. Deux séances de discussion en groupe (en français et en anglais) avec des membres de Maamawe ont servi à l'élaboration de ces outils, avec des recommandations à la province et à la municipalité. Le 6 décembre, nous avons lancé notre campagne #EtreBienChezSoi et accroché 10 000 rubans violets à l'hôtel de ville pour représenter les 10 000 foyers sur la liste d'attente pour un logement social à Ottawa.



TROUSSE D'OUTILS SUR L'ACCESSIBILITÉ ET L'INCLUSION POUR LES ORGANISATIONS

Leaders de la protection du climat et de la justice sociale

L'IVTF a participé au projet de leadership pour la protection du climat et la justice sociale avec Écologie Ottawa et le Fonds d'action climatique d'Ottawa. Dans le cadre de ce projet, le personnel de l'IVTF a créé avec Envirocentre des outils sur l'accessibilité à l'intention des organisations de protection du climat pour les aider à réfléchir à leurs pratiques et à devenir plus inclusives. **Les outils** ont été élaborés en collaboration avec des membres de l'IVTF qui vivent le handicap au quotidien et reflètent notre vision commune d'un avenir plus accessible et inclusif.



FAIRE COMPTER LES VOIX

FCV a fait beaucoup de choses cette année, de l'étude du Plan officiel de la ville à la préparation des élections provinciales en juin, en passant par son projet pilote d'atelier sur la budgétisation participative. L'IVTF a avivé l'intérêt de membres et de partenaires de la communauté pour le Plan officiel de la ville avec des ateliers, des tribunes de discussion, les réunions mensuelles de mobilisation civique de FCV et le Plan officiel populaire (une alliance qui réunit plusieurs organisations d'Ottawa). L'IVTF a aussi rédigé deux motions, sur le logement abordable et sur l'équité et l'inclusion, qui ont été adoptées lorsque le conseil municipal a approuvé le Plan. Ces motions ont mené à des changements de formulation qui contribueront à des politiques plus équitables. Nous continuerons de suivre ce dossier pendant que la province étudie le Plan et élabore les plans directeurs suivants.

En mars, nous avons animé un atelier sur la budgétisation participative. Dans le cadre de ce projet pilote, les participantes ont réfléchi aux façons dont la Ville d'Ottawa peut laisser les citoyen.ne.s décider comment une partie du budget municipal est dépensée. Même si nous n'avons pas utilisé les sommes réelles pendant le projet pilote, nous avons pu rencontrer quelques membres du conseil municipal après l'atelier pour leur parler de notre expérience. Nous sommes ravies de continuer à défendre les droits des gens pour qu'ils aient une influence réelle sur la gestion de l'argent au niveau municipal.

LA COVID-19 ET NOTRE TROUSSE DE REPRISE FÉMINISTE INTERSECTIONNELLE POUR LES MUNICIPALITÉS

Cette année a elle aussi été difficile pour nos membres, en particulier pour l'accès à la nourriture. Nous avons rassemblé un groupe de travail national d'organisations féministes s'intéressant plus particulièrement à la politique municipale afin de créer une Trousse de reprise féministe intersectionnelle et des Outils de plaidoyers pour les municipalités. Nous nous sommes appuyées pour créer ces ressources sur le Plan municipal de reprise genré pour tous que nous avons créé pour Ottawa, le premier plan de reprise post-COVID conçu spécifiquement pour le niveau municipal au Canada. Les outils aident d'autres municipalités à créer leur propre plan de reprise féministe.



LA REPRISE COVID-19

ENTREPRISE SOCIALE

L'Entreprise sociale de l'IVTF a travaillé fort. L'IVTF est active dans le secteur à but non lucratif et celui du changement social. Nous offrons des services de formation et de consultation aux communautés et organisations d'Ottawa. Notre Entreprise sociale est fière de collaborer avec notre Réseau de facilitatrices, un groupe divers de femmes de la communauté, pour offrir les services suivants :

- » Formation sur mesure en facilitation,
- » Dialogue et recherche communautaires
- » Cours de formation sur la justice, la diversité, l'équité et l'inclusion et la lutte contre le racisme et l'oppression,
- » Services de consultation : planification organisationnelle dans une perspective d'équité et d'inclusion; examen des politiques; soutien au comité d'EDI; formation pour le conseil d'administration; création de partenariats stratégiques dans la communauté et bien plus!

Ce sont là quelques-uns de nos accomplissements et réussites de l'exercice financier 2021-2022.

Cette année, l'Entreprise sociale et le Réseau des facilitatrices de l'IVTF ont connu une croissance importante. En octobre 2021,

nous avons accueilli Joël Jones dans l'équipe de l'IVTF comme administratrice et dit au revoir à Jhoanna Gonzales Miners. Joël a été active au sein du Réseau des facilitatrices de l'IVTF et nous sommes pressées de voir quels seront l'avenir et la croissance de notre Entreprise sociale sous son leadership.

Nous avons accueilli six nouvelles facilitatrices dans le Réseau et avons apporté des changements bienvenus dans la façon dont nous nous réunissons et apprenons les unes des autres. La COVID-19 a modifié nos manières de nous soutenir mutuellement et de nous faire de la place entre nous mais le Réseau des facilitatrices et l'entreprise sociale ont fait le nécessaire pour que cela ne nous freine pas. Afin de s'adapter à notre nouvelle réalité, le Réseau des facilitatrices a réinventé nos réunions et créé de nouvelles occasions de nous retrouver.

Celles-ci incluent :

- » Des réunions trimestrielles du Réseau : des rencontres plus grandes au printemps, en été, en automne et en hiver, où les membres peuvent se réunir en plus grand groupe, faire du réseautage, parler travail et recevoir des mises à jour de l'IVTF.
- » Des conversations mensuelles entre facilitatrices, conçues pour créer des espaces

d'apprentissage où les facilitatrices peuvent proposer des sujets de conversation qui les intéressent et des idées d'atelier de perfectionnement, discuter des affaires courantes et découvrir des outils utiles pour renforcer leurs compétences en facilitation.

Ce qui fait la beauté de ces conversations plus intimes, ce sont les vécus riches des participantes, les conseils pour la mise en pratique et les occasions d'apprendre directement les unes des autres.

L'ENTREPRISE SOCIALE

A GÉNÉRÉ 65 044 \$ CETTE ANNÉE, SOIT 51 % (22 091 \$) DE PLUS QUE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE.

ELLE A EU **11 CONTRATS** AVEC DIVERS CLIENTS ET QUATRE DE CES CLIENTS ONT SIGNÉ PLUSIEURS CONTRATS AVEC NOUS. LA VALEUR MOYENNE DES CONTRATS ÉTAIT DE 5 913 \$, SOIT UNE AUGMENTATION DE 70 % PAR RAPPORT À L'ANNÉE PRÉCÉDENTE.

Félicitations à l'équipe de l'Entreprise sociale!
Ces chiffres reflètent votre engagement et votre volonté de travailler avec votre communauté.

PARTENAIRES ET DONATEURS

Alliance de la fonction publique du Canada

Alliance pour mettre fin à l'itinérance

Cadre de développement communautaire

Catherine Donnelly Foundation

Centraide Est de l'Ontario

Centre de ressources communautaires de la Basse-Ville

Centre de ressources communautaires Nepean, Rideau, Osgoode

Coalition des centres de ressources et de santé communautaires

Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes

Cornerstone Housing for Women

Croix Rouge Canadienne

Ecologie Ottawa

Élections Canada

EnviroCentre

Femmes et égalité des genres Canada

Fondation canadienne des femmes - Programme de préparation à l'investissement

Fondation communautaire d'Ottawa

Fonds d'action climatique d'Ottawa

Gignul Non-Profit Housing

Horizon Ottawa

Logement communautaire d'Ottawa

Ottawa ACORN

Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa

Righting Relations

Ville d'Ottawa



cawi-ivtf.org

[cawi.ivtf](https://www.facebook.com/cawi.ivtf)

[CAWI_IVTF](https://twitter.com/CAWI_IVTF)

ÉTATS FINANCIERS

pour l'année se terminant le 31 mars 2022

REVENUS

Femmes et Égalité des genres Canada	307 456
Catherine Donnelly Foundation	69 400
Centraide	38 804
Fondation communautaire d'Ottawa	24 500
Fondation canadienne des femmes	20 031
Écologie Ottawa	12 500
Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes	10 000
Société canadienne de la Croix-Rouge	6 695
Frais de service	65 044
Autres	49 135

603 565

DÉPENSES

Salaires et avantages sociaux	360 515
Programme et administration	221 244

Total 581 759

FONDS DE RÉSERVE 113 350

Un grand merci à nos partenaires et nos donateurs, qui rendent tout cela possible.

