



City for All Women Initiative (CAWI) Initiative : une ville pour toutes les femmes (IVTF)

Promoting an inclusive and women-friendly Ottawa that respects diversity
Pour qu'Ottawa soit respectueuse de la diversité, inclusive et accueillante pour les femmes

www.cawi-ivtf.org

Titre du poste : Coordonnatrice de l'engagement communautaire (politique et communications)
Durée : 12 semaines (3 mois) avec possibilité d'extension
Jours de travail : 3 jours/semaine, 21 heures/semaine
Date limite de candidature : 9 mai 2020

Initiative : une ville pour toutes les femmes (IVTF)

L'IVTF est une collaboration de femmes provenant de diverses communautés, du milieu universitaire et d'organisations communautaires qui travaillent de concert avec les décideurs municipaux pour faire progresser l'égalité entre les sexes et promouvoir une ville inclusive. Nous imaginons une ville d'Ottawa dans laquelle les connaissances et le leadership des femmes sont pleinement valorisés et où nos expériences, cultures et points de vue divers sont respectés et représentent des atouts dans l'élaboration d'une collectivité inclusive et bienveillante.

L'IVTF cherche à s'assurer que les questions qui touchent les femmes de divers milieux sont systématiquement prises en compte dans les prises de décision municipales. À cette fin, l'IVTF offre aux femmes de la formation en engagement civique et en facilitation communautaire, et travaille de concert avec la Ville et les organisations communautaires pour appliquer les principes d'équité et d'inclusion à tous les aspects de leur travail.

Résumé des fonctions/Responsabilités générales

Sous la responsabilité de la directrice administrative de l'IVTF et en collaboration étroite avec le comité directeur de l'IVTF, son personnel, ses bénévoles et ses partenaires communautaires, la coordonnatrice de l'engagement communautaire (politique et communications) appuiera nos projets d'engagement civique et notre mandat organisationnel par la formulation de politiques et de communications liées à la COVID-19. Ce contrat à court terme vise à apporter, au niveau municipal, une réaction intersectionnelle selon le genre à la COVID-19. La titulaire de ce poste doit posséder de solides compétences en défense des droits et en communication, ainsi qu'une certaine expérience en matière de politiques et de recherche.

Principaux produits livrables :

- Compiler et diffuser des bulletins d'information hebdomadaires comportant des ressources sur la COVID-19
- Effectuer des recherches sur les effets intersectionnels selon le genre de la pandémie à Ottawa
- Rechercher les développements de politiques et formuler des recommandations politiques au sujet des réponses municipales à la COVID-19 en utilisant une optique intersectionnelle de genre
- Préparer des messages clés et des points à faire valoir, et organiser des campagnes pour les leaders communautaires, les partenaires, les médias sociaux, et pour la sensibilisation des médias à la COVID-19 et aux initiatives d'engagement civique
- Établir et gérer des outils de communication (site web, Twitter, Facebook, etc.)
- Co-animer des réunions hebdomadaires en ligne avec les membres et les partenaires de l'IVTF

- Coordonner et gérer la communication avec les partenaires, la Ville et les membres de l'IVTF en ce qui concerne la COVID-19
- Soutenir le travail de l'IVTF au sein du Groupe de travail sur les besoins humains de la Ville et des sous-comités connexes
- Produire d'autres livrables émergents liés à la COVID-19 et soutenir le travail général de l'IVTF

Qualifications essentielles

- Engagement envers la mission et la vision de l'IVTF
- Capacité à travailler avec des personnes s'identifiant comme femmes et issues de toutes les cultures, langues, classes sociales et capacités
- Compréhension des forces en jeu dans la réalisation de l'équité
- Capacité démontrée d'apporter une analyse de genre intersectionnelle à la politique sociale, aux relations communautaires et aux processus de changement
- Compétences administratives et compétences solides en facilitation
- Compétences démontrées en médias sociaux et en communication
- Éducation postsecondaire en sciences sociales, ou au moins trois ans d'expérience de travail dans des organismes sans but lucratif
- Capacité à travailler de façon indépendante et au sein d'une équipe
- Solides compétences interpersonnelles et aptitudes de communication
- Possibilité de travailler selon un horaire flexible; le poste comporte du travail en soirée et les fins de semaine
- La maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit) est essentielle

Atouts

- La maîtrise d'une autre langue est un atout
- Connaissance du fonctionnement du gouvernement municipal
- Familiarité avec les organisations communautaires
- Expérience dans le domaine de la conception et la mise en page de documents
- S'auto-identifier comme appartenant à un groupe en quête d'équité

Condition d'emploi

- Espace à domicile et capacité d'y travailler; l'IVTF couvrira certaines dépenses liées à un bureau à domicile
- Veuillez prendre note que l'IVTF ne peut pas offrir d'avantages sociaux pour le moment

Échelle salariale : Salaire annuel \$52,000, calculé au prorata de 3 jours/semaine (\$28.57/hr)

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Nous encourageons les femmes appartenant à des groupes en quête d'équité à poser leur candidature, y compris les femmes handicapées, les femmes de couleur, les immigrantes, et les femmes autochtones.

Veillez envoyer votre lettre d'accompagnement et votre CV par courriel à vstam@cawivtf.org au plus tard le 9 mai, 2020. Merci d'indiquer à la ligne Objet de votre courriel : « Coordonnatrice de l'engagement communautaire (politique et communications) – IVTF ».